

OFFERTA RISERVATA ISCRITTI CDL



PERCORSO[®] FORMATIVO

365

edizione 2022/2023

Direzione Scientifica
Luca Caratti e Luca Vannoni

Formazione **365** giorni all'anno

PERCORSO FORMATIVO 365 IL NUOVO MODO DI FARE FORMAZIONE

Il Percorso Formativo 365, giunto alla sua 18° edizione con oltre 1.500 professionisti iscritti, garantisce **12 mesi di formazione continua** e permette ai Professionisti di organizzare con **flessibilità** i tempi della propria formazione, garantendo l'**aggiornamento** ai continui interventi legislativi e di prassi e l'**approfondimento** specialistico sui temi giuslavoristici di maggiore criticità per il Consulente del Lavoro.

La nuova edizione del Percorso Formativo 365 progettata dal Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, oltre agli ormai consueti **appuntamenti settimanali "News Lavoro Live"** che consentono di approfondire in tempo reale ogni ulteriore novità rilevante per i professionisti del lavoro, concentra la propria attenzione su temi e istituti centrali della fase attuale, quali il **Decreto relativo alle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili**, la **Crisi di Impresa** e la composizione negoziata della crisi (D.L. 118/2021), le **ispezioni sul lavoro**, i **tirocini**, la cui riforma comporterà nuove strategie nell'utilizzo dei rapporti a contenuto formativo, lo **smart working** e la **codatorialità**.

Accanto a tali tematiche, si affronteranno temi che, pur non essendo interessati da recenti modifiche normative, pongono complesse questioni nella loro gestione quotidiana, alla luce delle ricorrenti oscillazioni giurisprudenziali.



COMITATO SCIENTIFICO

I nostri contenuti sono validati dal **Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza** per garantire il costante aggiornamento in seguito alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Consulenti del Lavoro



Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli
Direttore Scientifico Percorso Formativo



Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema
Direttore Scientifico Percorso Formativo



Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti



Paola Bernardi Locatelli

Consulente del Lavoro in Bergamo



Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova



Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como



Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso



Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli



Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di
Firenze



Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini



Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e
Brianza

FORMAZIONE IN DIRETTA WEB

16 incontri in diretta web con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2022** a **luglio 2023** garantiscono 12 mesi di formazione continua



NEW

TAVOLA ROTONDA

Una **formula innovativa** dove i lavori si sviluppano in **focus group** di approfondimento da 25 persone per un momento di incontro e confronto con i componenti del Comitato Scientifico

SPECIAL EVENT DIGITAL/AULA

Possibilità di partecipare a **2 giornate intere in aula** nelle sessioni di ottobre e aprile



GLI **INCONTRI** DEL
PF **PERCORSO**® **365**
FORMATIVO



incontri EXTRA

NEWS LAVORO LIVE

Il servizio **settimanale** di **aggiornamento** in diretta web della durata di un'ora, in programma ogni giovedì dalle 14:30 alle 15:30

SESSIONI TUTTOQUESITI

6 incontri on-line, con approccio estremamente operativo, **dedicati unicamente ai quesiti** ed al confronto diretto con i relatori sui temi oggetto del mese in corso



incontri EXTRA

PROGRAMMA

SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO
Manovra estiva 2022 e rassegna delle novità dell'ultimo periodo. Smart working post emergenza Covid	Lettera di assunzione e contratto di lavoro dopo il Decreto Trasparenza	Strumenti per la gestione della crisi di impresa nel nuovo Codice e la composizione negoziata	Malattia e inidoneità al lavoro: gestione e ipotesi di licenziamento	 DIGITAL Temi emergenti e nuove prospettive professionali per i Consulenti del Lavoro	<i>Speciale Adempimenti CU 2023</i>	Responsabilità civile e risarcimento del danno nel rapporto di lavoro	Accesso alla pensione e novità 2023 in materia previdenziale	<i>Speciale Aggiornamento Lavoro stagionale e contratti per esigenze temporanee o intermittenti</i>	<i>Speciale Professione La digitalizzazione dello Studio del CdL</i>	<i>Speciale Giurisprudenza Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro</i>
	 DIGITAL/AULA Contenzioso in materia di regolarità contributiva e agevolazioni. Gestione operativa DURC e cassetto previdenziale			Rapporti di lavoro a contenuto formativo e la riforma dello stage						

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

NEW



QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni incontro un esperto del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti dei partecipanti

incontri EXTRA



NEWS LAVORO LIVE

L'aggiornamento settimanale in diretta con i professionisti del Comitato Scientifico



SESSIONI TUTTOQUESITI

6 incontri on-line dedicati unicamente ai quesiti ed al confronto diretto con i relatori



Special Event disponibile sia in modalità digital che aula



Tavola rotonda in modalità digital



PROGRAMMA DEI SINGOLI INCONTRI

Il Percorso Formativo 365 prevede **16 incontri** con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2022** a **luglio 2023** che garantiscono 12 mesi di formazione continua

SETTEMBRE 2022

Manovra estiva 2022 e rassegna delle novità dell'ultimo periodo Smart working post emergenza Covid

- Novità legislative estive in materia di lavoro
- Manovra estiva 2022 e il taglio del cuneo fiscale
- Fine dello smart working semplificato: la disciplina ordinaria
- Principali provvedimenti di prassi

Il Comitato Scientifico si riserva di definire ulteriormente e aggiornare il programma di dettaglio della sessione in base alle evoluzioni normative, di prassi e giurisprudenza che interverranno nel periodo estivo.



1° INCONTRO

Lettera di assunzione e contratto di lavoro dopo il Decreto Trasparenza

Contenuti obbligatori nella lettera di assunzione e obblighi di informazione

- Lavoratori interessati dai nuovi obblighi
- Contenuto dell'obbligo di informazione
- Tempi e modalità: come cambia la lettera di assunzione
- Sanzioni in caso di inadempienza

Patto di prova dopo il Decreto Trasparenza

- Durata massima del periodo di prova
- Riproporzionamento per i contratti a tempo determinato
- Ipotesi di illegittimità del recesso in prova e conseguenze

Autonomia contrattuale e prescrizioni minime sulle condizioni di lavoro

- Doppio lavoro e ipotesi legali per la limitazione contrattuale
- Prevedibilità e imprevedibilità dell'orario di lavoro
- Transizione a forme stabili di lavoro
- Obblighi di formazione e riflessi contrattuali

2° INCONTRO

Contenzioso in materia di regolarità contributiva e agevolazioni. Gestione operativa DURC e cassetto previdenziale

Regolarità Durc e agevolazioni: normativa di riferimento

- Normativa di riferimento: la L. 296/06, art. 1, co. 1175d
- Durc on Line: requisiti di regolarità e modalità di verifica
- Rateazione, ricorsi amministrativi e regolarità Durc
- Irregolarità formali e rilascio Durc

Gestione operativa del Durc e del cassetto previdenziale

- Utilizzo e funzionalità del Cassetto previdenziale contribuente
- Aspetti operativi della richiesta del Durc
- Gestione delle consultazioni e delle comunicazioni bidirezionali

Contenzioso in materia di agevolazioni a seguito di irregolarità contributiva

- Recenti orientamenti di merito
- Approccio sostanzialistico vs approccio formalistico
- Consigli e valutazioni professionali nella gestione del contenzioso
- Altre condizioni per il riconoscimento delle agevolazioni: le condizioni generali e il rispetto della contrattazione collettiva



1° INCONTRO

Strumenti per la gestione della crisi di impresa nel nuovo Codice e la composizione negoziata

Impatto del nuovo Codice nella gestione della Crisi d'impresa

- Entrata in vigore del Codice della Crisi (D.Lgs. 14/2019) e novità del decreto correttivo
- Definizione di crisi di impresa e segnali d'allarme
- Concordato preventivo e accordi omologati di ristrutturazione
- Condizioni per la liquidazione giudiziale

Gestione dei rapporti di lavoro nella Crisi di Impresa

- Riforma degli ammortizzatori sociali e novità
- Operazioni societarie ed effetti sui rapporti di lavoro
- Rapporti di lavoro e licenziamenti nella Crisi di Impresa
- Crediti di lavoro e riflessi nella gestione aziendale

L'istituto della composizione negoziata della crisi nel D.L. n. 118/2021 e la figura dell'esperto

- Composizione negoziata e la nomina di un esperto in materia di ristrutturazioni aziendali
- Requisiti degli esperti
- Presentazione dell'istanza per la nomina dell'esperto
- Aspetti giuslavoristici nella composizione negoziata e misure premiali

2° INCONTRO

Rapporti di lavoro a contenuto formativo e la riforma dello stage

Riforma dello stage: principi generali e aspetti sanzionatori

- Principi generali nella L. 234/2021 e attuazione da parte della Convenzione Stato -Regioni
- Chiarimenti INL: nota n. 530 del 21 marzo 2022
- Indennità di partecipazione (art. 1, comma 721, lett. b, L. n. 234/2021) e sanzione in caso di violazione
- Ricorso fraudolento al tirocinio e aspetti sanzionatori

Apprendistato di primo livello: la circolare congiunta 6 giugno 2022 n. 12

- Durata del contratto di apprendistato
- Valutazione e certificazione delle competenze
- Condizioni di attivazione e disciplina del rapporto
- Casi particolari: assunzione di familiari e assunzioni transregionali

Apprendistato di secondo livello: aspetti particolari nella gestione del rapporto

- Licenziamento durante e al termine del periodo di apprendistato
- Sospensioni del rapporto e proroghe del periodo di apprendistato
- Instaurazione del rapporto per i percettori NASpl
- Analisi dei recenti esiti giurisprudenziali

1° INCONTRO

Malattia e inidoneità al lavoro: gestione e ipotesi di licenziamento

Stato di salute del lavoratore ed effetti sul rapporto di lavoro

- Accertamenti sanitari dell'inidoneità fisica alla mansione
- Inidoneità al lavoro: modalità per il riconoscimento ed effetti in capo al datore di lavoro
- Ruolo del medico competente
- Contenzioso in materia di accertamento dell'inidoneità

Gestione del licenziamento per sopravvenuta inidoneità

- Licenziamento per inidoneità fisica alla mansione
- Obbligo di repêchage e onere della prova
- Adattamenti ragionevoli nell'organizzazione del lavoro
- Recenti orientamenti giurisprudenziali in materia

2° INCONTRO

Interpretazione e applicazione della contrattazione collettiva: regole e casi operativi

Applicazione e problematiche della contrattazione collettiva nazionale

- Natura privatistica del contratto collettivo
- Ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- Disdetta e variazione del CCNL: regole e limiti
- Rappresentatività della contrattazione collettiva

Interpretazione e gestione della contrattazione collettiva

- Ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro
- Contratto individuale e contratto collettivo: l'art. 2077 c.c. e le possibilità di deroga
- Usi aziendali e contrattazione collettiva
- Recenti orientamenti giurisprudenziali in materia

Malattia nel rapporto di lavoro e problematiche gestionali

- Assenze per malattia: regole e criticità in materia di certificazione
- Visite di controllo e conseguenze delle assenze
- Conservazione del posto di lavoro e comportamento
- Malattie strategiche e assenteismo: strumenti di contrasto per il datore di lavoro

Contrattazione di prossimità e di secondo livello

- Contrattazione in azienda: definizione e gestione degli accordi
- Rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali
- Ambito di intervento della contrattazione di prossimità
- Capacità di deroga della contrattazione di prossimità

1° INCONTRO TAVOLA ROTONDA IN MODALITÀ DIGITAL

Temi emergenti e nuove prospettive professionali per i Consulenti del Lavoro

I temi strategici per la consulenza del lavoro per il 2023, che saranno definiti a fine 2022, sono analizzati mediante l'innovativa formula della Tavola Rotonda, in modalità web, con i professionisti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza : grazie alla suddivisione in aule tematiche, i partecipanti discuteranno con i professionisti del Comitato e potranno così analizzare, mediante il confronto e con approccio esperienziale, istituti giuslavoristici complessi.

2° INCONTRO

Legge di Bilancio 2023 e autoliquidazione INAIL

Legge di bilancio 2023 e proroghe di fine anno

- Legge di Bilancio per il 2023: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti

Autoliquidazione 2022 - 2023

- Novità dell'Autoliquidazione 2022 - 2023
- Verifiche dell'inquadramento e della classificazione
- Basi di calcolo, calcolo del premio ordinario e agevolazioni

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2023 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2023
- Agevolazioni strutturali e temporanee
- Cumulabilità delle agevolazioni
- Compatibilità con la disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato

Speciale Adempimenti CU 2023

Guida all'elaborazione della certificazione CU 2023

- Termini e modalità di presentazione della certificazione CU 2023
- Gestione in caso di operazioni societarie e straordinarie
- Annotazioni e casi particolari

1° INCONTRO

Responsabilità civile e risarcimento del danno nel rapporto di lavoro

Risarcibilità del danno causato dal dipendente

- Danni causati dal dipendente nell'esecuzione del rapporto di lavoro
- Assicurabilità della responsabilità civile: gli obblighi della contrattazione collettiva
- Richiesta di risarcimento del danno e procedura disciplinare
- Ammanchi di cassa e danni al patrimonio aziendale

Danni nei confronti del lavoratore

- Danno biologico: le conseguenze delle violazioni dell'integrità psico fisica del lavoratore
- Danno differenziale negli infortuni sul lavoro
- Danno alla professionalità e profili risarcitori
- Quantificazione del danno professionale

2° INCONTRO

Ispezioni sul lavoro, ricorsi e contenzioso: novità 2023

Accesso ispettivo e i verbali di accertamento

- Procedura ispettiva: approccio all'ispezione e verbalizzazione
- Modalità di accertamento e verbalizzazione
- Codice di comportamento degli ispettori: implicazioni operative per la gestione dell'ispezione in azienda
- Verbali di accertamento ispettivo: analisi delle diverse tipologie

Sanzioni in materia di lavoro e provvedimenti del personale ispettivo

- Maxisanzione per l'occupazione irregolare del lavoratore
- Illeciti in ambito contributivo
- Regolarizzazione mediante diffida obbligatoria: gli illeciti diffidabili
- Provvedimenti del personale ispettivo

Aspetti procedurali e gestionali del risarcimento del danno

- Prescrizioni e decadenze nel risarcimento del danno
- Dalla contestazione all'instaurazione del giudizio: aspetti procedurali
- Regole per la compensazione con crediti verso il dipendente
- Gestione fiscale e contributiva delle somme risarcitorie

Attività di difesa del datore di lavoro e ricorsi amministrativi

- L'analisi del provvedimento sanzionatorio: i motivi del ricorso
- Vizi sostanziali nell'oggetto del provvedimento e vizi formali nella procedura
- Procedimento per i ricorsi amministrativi
- Scritti difensivi con richiesta di audizione: organo competente, modalità e tempi di presentazione

1° INCONTRO

Accesso alla pensione e novità 2023 in materia previdenziale

Accesso alla pensione 2023 e analisi del conto assicurativo

- Regole per l'accesso pensionistico 2023
- Analisi del conto assicurativo e contribuzione figurativa
- Ricongiunzioni: L. 29/1979 e L. 45/1990
- Accessi a pensione, il cumulo contributivo

Accessi derogatori e strategie di anticipo 2023

- Quadro delle misure per l'accesso pensionistico anticipato
- Chiusura del rapporto di lavoro e la Naspi: proseguire la contribuzione
- Scivoli pensionistici nel contratto di espansione
- Accessi per i lavoratori addetti a mansioni usuranti e lavoratori precoci

2° INCONTRO

Rapporti di lavoro nelle reti e nei gruppi di impresa: gestione contrattuale e amministrativa di codatorialità e distacco

Rapporti di lavoro nelle reti di impresa

- Il contratto di rete e la rete di imprese
- gestione dei rapporti lavorativi nel contratto di rete
- L'istituto della codatorialità Il distacco semplificato nel contratto di rete
- La solidarietà nel contratto di rete

Gestione contrattuale e adempimenti amministrativi nella codatorialità

- Codatorialità e contratto di rete: il regolamento con le regole di ingaggio
- Identificazione dei lavoratori gestiti in regime di codatorialità
- Contrattazione collettiva di riferimento per la gestione dei rapporti in codatorialità
- Comunicazioni UNIRETE: D.M. n. 205 del 29 ottobre 2021 e chiarimenti INL (nota 16 giugno 2022, prot. n. 1229; nota 7 aprile 2022, prot. n. 3403; e nota 8 giugno 2022, prot. n. 5235)

Strategie e consulenza 2023 per l'accesso pensionistico

- Massimale contributivo e accessi pensionistici
- Pensione per collaboratori e ruolo della RITA
- Previdenza complementare e pensione pubblica
- Impatto previdenziale delle procedure concorsuali e della Crisi di impresa

Rapporto di lavoro nei gruppi di impresa

- Gruppi di impresa e distacco
- Soggettività formale del datore di lavoro e imputazione del rapporto condivisa
- Gestione dei licenziamenti nei gruppi di impresa
- Premi di produttività e aspetti gestionali dei rapporti di lavoro

MAGGIO 2023

Speciale Aggiornamento

Lavoro stagionale e contratti per esigenze temporanee o intermittenti

Rapporti di lavoro nel settore turistico e nei pubblici esercizi

- Lavoro stagionale: le disposizioni speciali per lavoro a termine e somministrazione
- Gestione dei contratti di lavoro e analisi delle principali problematiche
- Contratti di natura intermittente: ipotesi di utilizzo

GIUGNO 2023

Speciale Professione

La digitalizzazione dello Studio del CdL

La trasformazione digitale e le nuove opportunità

- Digitalizzazione applicata allo Studio del consulente del lavoro
- Servizi in cloud, conservazione dei dati e amministrazione del personale
- Processi digitali per l'acquisizione dei dati inerenti i rapporti di lavoro
- Consulenza del lavoro e strumenti digitali

LUGLIO 2023

Speciale Giurisprudenza

Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro

Il punto sulla giurisprudenza per il Consulente del Lavoro

- Ultime sentenze in materia di licenziamento
- Contenzioso retributivo: analisi delle sentenze di legittimità





TUTTI I SERVIZI DEL PERCORSO FORMATIVO



E-LEARNING IN MATERIA DI DEONTOLOGIA

3 ore e-learning che consentiranno di acquisire i crediti formativi richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe



ARCHIVIO INCONTRI FORMATIVI IN DIFFERITA

In caso di assenza matura crediti formativi con la partecipazione alle differite e-learning accreditate messe a disposizione per ogni incontro formativo



CREDITI FORMATIVI

Matura fino a 52 crediti formativi, di cui 3 in materie obbligatorie



SERVIZIO EC QUESITI

Possibilità di porre quesiti successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio EC Quesiti disponibile nell'area clienti.



MATERIALE DIDATTICO IN AREA RISERVATA

Tramite l'Area riservata puoi consultare le dispense operative e il materiale integrativo predisposti dal Comitato Scientifico. Accedere alle registrazioni in differita in caso di assenza, usufruire di EC Quesiti e scaricare gli attestati di partecipazione.



APP EUROCONFERENCE PER ANDROID E IOS

L'App Euroconference permette di fruire dei contenuti didattici anche in mobilità, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti.

I PLUS DELLA NUOVA PIATTAFORMA DIGITALE EUROCONFERENCE

La formazione a distanza di Percorso Formativo 365 non rinuncia al **coinvolgimento** e all'**interazione con i partecipanti** che l'evento in aula porta con sé. Per offrire un servizio sempre all'avanguardia, ogni anno Euroconference mette a disposizione dei Professionisti nuovi servizi per garantire la massima **efficacia della sessione formativa** sia a livello di contenuti che di visione.



TAVOLA ROTONDA

L'incontro si distingue per la formula innovativa, in cui dopo una prima fase plenaria, si proseguiranno i lavori tramite diversi focus group di approfondimento, ciascuno moderato da un professionista del Comitato Scientifico.



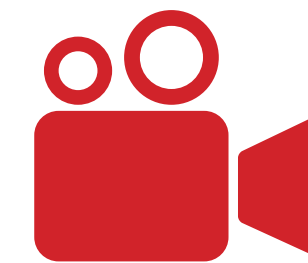
SERVIZIO QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni incontro un esperto del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti dei partecipanti.



APP DA UTILIZZARE DURANTE IL CORSO

Uno strumento che permette di interagire a distanza durante la diretta. Tramite l'applicazione si può partecipare attivamente alla lezione rispondendo a tutti i quesiti posti dai docenti.



PIATTAFORMA WEB INNOVATIVA

Un nuovo sistema di regia consente di creare un evento in diretta con un format digitale avanzato che mantiene costantemente elevata l'attenzione e offre la possibilità di seguire con continuità i contenuti esposti.



TAVOLA ROTONDA

A **gennaio** l'incontro sui **“Temi emergenti e nuove prospettive professionali per il Consulente del Lavoro”** si terrà con la formula innovativa della tavola rotonda che prevede dopo una prima fase plenaria un proseguimento dei lavori tramite diversi **focus group di approfondimento**, ciascuno moderato da un professionista del Comitato Scientifico.

Un approfondimento specifico su un **gruppo** composto da **25 partecipanti** guidato da un **componente del Comitato Scientifico**. I focus group sono creati per garantire un maggior livello di approfondimento e di apertura su temi particolarmente delicati, per far emergere i **“punti caldi”** della questione mettendo in evidenza opinioni personali, criticità e per raccogliere degli spunti utili alla discussione.

**NUOVO STUDIO
DIGITALE CON
DIFFERENTE
SET UP
GRAFICO**

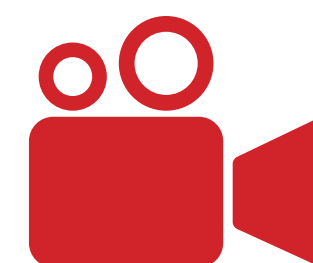


**RELATORI
COLLEGATI DAL
NUOVO STUDIO
E DA REMOTO**



**BREAKOUT
ROOMS DA 25
PERSONE**



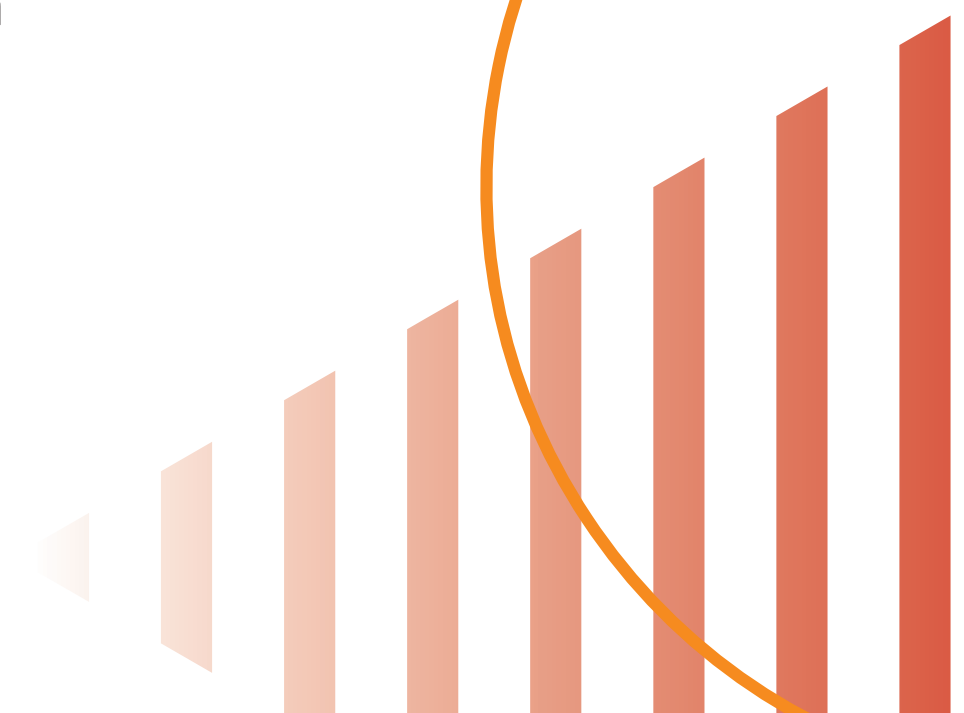


PIATTAFORMA WEB INNOVATIVA

Un **nuovo studio di trasmissione** all'avanguardia e un **innovativo servizio di regia**, appositamente studiati, ideati e realizzati per fornire al partecipante un'esperienza digitale unica e coinvolgente.

Le molteplici inquadrature, gli innovativi layout grafici e una nuova strumentazione digitale per i docenti sono tra le principali novità pensate da Euroconference per offrire ai propri clienti un **format unico** nel panorama italiano.

Un progetto di formazione digitale avanzato che ha l'obiettivo di offrire un **ambiente di apprendimento stimolante** che mantiene costantemente elevata l'attenzione e offre la possibilità di seguire con continuità i contenuti esposti.



QUOTE RISERVATE (prezzo di listino € 850 + IVA)



ISCRITTI CDL
€ 680 + IVA



PRATICANTI
€ 425 + IVA

Puoi usufruire dello sconto



Tramite carrello on line: in fase di inserimento dati del partecipante indica la professione e l'albo di appartenenza, la quota riservata verrà calcolata in automatico.
Iscriviti subito >



Tramite coupon di abbonamento cartaceo: compila il coupon in ogni sua parte e invialo tramite mail.
Scarica subito la scheda d'iscrizione >

Per maggiori informazioni scrivi a onetoone@euroconference.it
Indica il tuo numero di telefono, ti contatteremo a breve!